

The background features abstract geometric shapes in teal and grey. A large teal shape is at the top right, and a grey shape is at the top left. At the bottom, there are more teal and grey shapes, including a prominent grey triangle pointing upwards.

# Guía didáctica

Liderazgo y trabajo en equipo

## INTRODUCCIÓN

Si consideramos a la empresa como una unidad económico-social, integrada por elementos humanos, materiales y técnicos, que tiene el objetivo de obtener utilidades a través de su participación en el mercado de bienes y servicios, estaremos de acuerdo en que todas las empresas, necesitan una o varias personas que lideren y guíen al capital humano para conseguir la sinergia de trabajar en equipo y conseguir los objetivos propuestos, es decir, las empresas necesitan líderes.

No todas las personas pueden ser un líder, ya que para serlo, se necesita tener una serie de habilidades y valores esenciales que en cierto porcentaje, pueden tener una base genética, pero que en general, se pueden adquirir a través de un proceso de aprendizaje. En este tema, analizaremos la figura del líder, estudiando su perfil y las funciones tanto esenciales como complementarias, que debe asumir.

También veremos el concepto de trabajo en equipo, analizando sus ventajas y las técnicas y habilidades personales y sociales necesarias para ello.

CONTENIDO

	Liderazgo y trabajo en equipo	15 horas
UA1	<b>Liderazgo y trabajo en equipo.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Introducción.</li> <li>• Teorías del liderazgo</li> <li>• Perfil competencial del líder.</li> <li>• Habilidades personales y sociales.</li> <li>• Funciones esenciales del líder.</li> <li>• Funciones complementarias del líder.</li> <li>• Concepto de trabajo en equipo. Diferencias.</li> <li>• Definición de equipo de trabajo.</li> <li>• Ventajas del trabajo en equipo.</li> <li>• Técnicas y habilidades personales y sociales necesarias para el trabajo en equipo.</li> </ul>	14,5
	Cuestionario de autoevaluación	0,5
	<b>Tiempo total de la unidad de aprendizaje</b>	<b>15</b>