



# Guía didáctica

CTRI0015. Igualdad de género en el ámbito  
laboral

## INTRODUCCIÓN

La **igualdad de género** en el ámbito laboral es un componente esencial para construir **sociedades justas y sostenibles**. Aunque se han producido avances normativos y sociales, aún persisten desigualdades estructurales que afectan a las mujeres y a otras identidades de género, como la brecha salarial, la falta de representación en puestos de liderazgo, la precariedad laboral y la carga desigual del trabajo de cuidados.

Desde el marco teórico, la **desigualdad de género** se entiende como una **construcción social** que reproduce relaciones de poder asimétricas entre hombres y mujeres, y que tiene efectos concretos en el acceso, las condiciones y las oportunidades laborales.

En este contexto, el entorno laboral actual se enfrenta al desafío de garantizar no solo la igualdad formal, sino también la igualdad real. Para ello, muchas organizaciones han comenzado a **implementar buenas prácticas orientadas a fomentar un ambiente de trabajo más justo, como la elaboración de planes de igualdad, políticas de conciliación y corresponsabilidad, formación en perspectiva de género y protocolos contra el acoso**. Estas medidas no solo buscan reparar desigualdades históricas, sino que también fortalecen la productividad, la cohesión y la innovación en el mundo del trabajo.

## OBJETIVO GENERAL

Identificar la desigualdad de género en el ámbito social y laboral, contribuyendo a las buenas prácticas y la corresponsabilidad social.

## CONTENIDO FORMATIVO

CTRI0015	Igualdad de género en el ámbito laboral	5 horas
Módulo 1	Igualdad de género en el ámbito laboral	5
UA1	<b>Definición del marco teórico sobre la desigualdad de género</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El sistema sexo-género: de la diferencia a la desigualdad.</li> <li>• La construcción social de la desigualdad de género.</li> <li>• La desigualdad social de género en el entorno laboral.</li> <li>• La desigualdad social de género en el entorno educativo. La coeducación.</li> <li>• Las violencias machistas.</li> </ul>	2,5
	<b>Tiempo total de la unidad de aprendizaje</b>	<b>2,5</b>
UA2	<b>Descripción del marco laboral y buenas prácticas</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avances sociales dentro del entorno laboral.</li> <li>• La diversidad como un valor.</li> <li>• Corresponsabilidad social e Identificación de buenas prácticas.</li> </ul>	1,5
	<b>Tiempo total de la unidad de aprendizaje</b>	<b>1,5</b>
	<b>Prueba final de evaluación</b>	<b>1</b>