

The background features abstract geometric shapes in teal and light gray. A large teal shape is at the top right, and a light gray shape is at the top left. A large light gray shape is in the middle, and a teal shape is at the bottom right. The text is centered in the white space between these shapes.

# Guía didáctica

ADGD204PO. Plan de igualdad. Desarrollo,  
implantación, seguimiento y evaluación

## INTRODUCCIÓN

El plan de igualdad es una herramienta fundamental para promover y garantizar la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres en el ámbito laboral. Con él se busca eliminar cualquier forma de discriminación basada en el género y fomentar la equidad en las condiciones laborales, el acceso al empleo, la promoción profesional y la conciliación de la vida personal y laboral.

En este curso, exploraremos todos los aspectos más relevantes del plan de igualdad. En el desarrollo del plan, se identifican las necesidades y desafíos de la organización en igualdad de género a través de diagnósticos y análisis. En la implantación, se ponen en marcha medidas como contratación igualitaria, programas de formación y conciliación familiar. Se establecen indicadores y responsabilidades. El seguimiento asegura el impacto deseado con evaluaciones periódicas, ajustes y promoción de la participación y la cultura inclusiva. La evaluación final mide resultados, recopila información y resume logros, desafíos y recomendaciones para mejoras futuras.

## OBJETIVO GENERAL

Conocer la evolución histórica del concepto de igualdad en nuestra sociedad, Estudiar la base normativa de aplicación para la creación de planes de igualdad, así como los pasos a seguir para su elaboración, implantación y seguimiento y Conocer los roles más importantes y agentes implicados y sus funciones.

## CONTENIDO FORMATIVO

ADGD204PO	Plan de igualdad. Desarrollo, implantación, seguimiento y evaluación	25 horas
UA1	<b>Antecedentes históricos y sociales de la igualdad</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los movimientos reivindicativos</li> <li>• La construcción social de la realidad</li> <li>• La figura de Agente de Igualdad de Oportunidades</li> </ul>	5
UA2	<b>Bases legales de la igualdad</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La igualdad formal</li> <li>• La negociación colectiva como herramienta para la igualdad</li> <li>• La Ley Orgánica 3/2007 o Ley de Igualdad</li> </ul>	4
UA3	<b>Aspectos básicos sobre el plan de igualdad</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concepto y contenido de los planes.</li> <li>• Metodología para la elaboración de un plan de igualdad.</li> <li>• Consideraciones generales. Agentes implicados.</li> <li>• Fases de elaboración del Plan.</li> </ul>	9
UA4	<b>Técnicas para la definición, planificación, desarrollo, y evaluación de planes y medidas de desarrollo en igualdad</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Introducción</li> <li>• Técnicas de investigación social.</li> <li>• La Investigación Acción Participativa</li> <li>• Técnicas de gestión de planes para la igualdad</li> </ul>	5
	Actividad de evaluación 1	0,5
	Actividad de evaluación 2	0,5
	<b>Tiempo total de la unidad de aprendizaje</b>	<b>6</b>
	<b>Prueba final de evaluación</b>	<b>1</b>