

The background features abstract geometric shapes in teal and grey. A large teal shape is at the top right, and a grey shape is at the top left. A large grey shape is in the middle, and a teal shape is at the bottom right. The text is centered in the white space between these shapes.

Guía didáctica

ADGD078PO. Liderazgo y dirección de organizaciones

INTRODUCCIÓN

Seguro que en alguna ocasión hemos tenido la oportunidad de conocer a personas que tenían un talento innato para hacerse escuchar y además han sabido perfeccionar esa capacidad para conseguir motivar equipos con el fin de que les siguieran hasta lugares donde nunca habrían pensado llegar.

Durante este curso analizaremos esas habilidades que son características de un líder. Estudiaremos cuáles son las estrategias que siguen no solo para consolidarse como referentes, sino que además veremos qué técnicas de motivación son las que utilizan para conseguir transmitir la energía necesaria a las personas que le siguen.

La configuración de equipos y la dirección de los mismos, también serán motivo de estudio en esta formación. Trataremos de seguir un itinerario que configure como consolidar un liderazgo y qué herramientas utilizar para motivar a los equipos. Hoy conoceremos la inteligencia emocional y social que nos permita aumentar la autoestima y creer en nosotros mismos.

La vida es cambio, y el entorno empresarial más. Ser capaces de adaptarnos al cambio, controlar el estrés que se genera y conocer herramientas como el coaching para hacerlo será otro de los objetivos.

Por último y no menos importante, veremos las técnicas de negociación y mediación que permitan mejorar la relación entre los miembros que componen los equipos, así como la adecuada gestión de los conflictos y situaciones de tensión que sin duda se presentarán en el día a día de la gestión de una empresa en la búsqueda de su objetivo.

OBJETIVO GENERAL

Analizar las oportunidades laborales del entorno próximo, así como identificar las técnicas y herramientas necesarias para afrontar el proceso de búsqueda de empleo y mejora profesional con éxito.

CONTENIDO FORMATIVO

| ADGD078PO | Liderazgo y Dirección de Organizaciones | 100 horas |
|------------|--|-------------|
| UA1 | Liderazgo y habilidades directivas <ul style="list-style-type: none"> • Definición, acercamiento al concepto de líder. • Estilos de liderazgo. • La importancia del liderazgo, ¿el líder nace o se hace? • Cualidades de un líder. • El talento en el liderazgo. | 24 |
| | Cuestionario de autoevaluación | 0,5 |
| | Actividad de evaluación 1 | 1 |
| | Tiempo total de la unidad de aprendizaje | 25,5 |
| UA2 | Inteligencia emocional y social. Autoestima. Control del estrés. Coaching <ul style="list-style-type: none"> • Inteligencia emocional y social. • Autoestima. • Control del estrés. • Coaching. | 23 |
| | Cuestionario de autoevaluación | 0,5 |
| | Actividad de evaluación 2 | 1 |
| | Tiempo total de la unidad de aprendizaje | 24,5 |
| UA3 | Técnicas de motivación. Trabajo en equipo. Dirección de Equipos. Toma de decisiones <ul style="list-style-type: none"> • Técnicas de motivación. • Trabajo en equipo. • Dirección de equipos. • La toma de decisiones. • Delegación. | 24 |
| | Cuestionario de autoevaluación | 0,5 |
| | Actividad de evaluación 3 | 1 |
| | Tiempo total de la unidad de aprendizaje | 25,5 |

| ADGD078PO | Liderazgo y Dirección de Organizaciones | 100 horas |
|-----------|--|------------|
| UA4 | Técnicas de negociación y mediación. Resolución de conflictos <ul style="list-style-type: none"> • Técnicas de negociación y mediación • Resolución de conflictos | 21,5 |
| | Cuestionario de autoevaluación | 0,5 |
| | Actividad de evaluación 4 | 1 |
| | Tiempo total de la unidad de aprendizaje | 23 |
| | Test de evaluación final | 1,5 |