



Guía didáctica

SSCE0212. Promoción para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

INTRODUCCIÓN

Con este certificado podrás diseñar e implementar un plan de igualdad para detectar y prevenir situaciones de desigualdad. Una labor muy solicitada actualmente en el mercado laboral, ya que permite obtener sellos de calidad corporativos.

OBJETIVO GENERAL

Detectar situaciones de desigualdad, visibilizándolas ante el conjunto de la sociedad, trabajando en su prevención y en su erradicación en colaboración con el equipo de intervención, las instituciones y los agentes sociales, y potenciando la participación ciudadana de las mujeres, así como la articulación de procesos comunitarios enfocados hacia su «empoderamiento».

ÁMBITO PROFESIONAL

Desarrolla su actividad profesional por cuenta ajena en el ámbito público y privado, en colaboración con el equipo de intervención y desde la supervisión directa de la persona competente de nivel superior. Así mismo, detecta situaciones de desigualdad y las necesidades derivadas de la misma, organizando y transfiriendo la información relevante en la materia de su especialidad, tanto a la población de referencia como a profesionales de nivel superior, para impulsar y orientar actuaciones en materia de igualdad efectiva de mujeres y hombres, y prevenir la discriminación de la población femenina. En el desarrollo de la actividad profesional se aplican los principios de accesibilidad universal de acuerdo con la legislación vigente.

Contenidos

SSCE0212. PROMOCION PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES (450 horas)			
MODULO FORMATIVO	UNIDADES FORMATIVAS	UNIDADES DE APRENDIZAJE	HORAS
MF1453_3: Comunicación con perspectiva de género (140 horas)	UF2683: Aplicación de conceptos básicos de la teoría de género y del lenguaje no sexista (60 horas)	UA1. Análisis de la información desde la perspectiva de género	10
		UA2. Identificación y tratamiento de imágenes y utilización de lenguaje no sexista	10
		UA3. Espacios cotidianos de participación: identificación de desigualdades e intervención teniendo en cuenta la diversidad de las personas	10
		UA4. Participación de las mujeres a lo largo de la historia: procesos de empoderamiento	10
		UA5. Elementos estructurales para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral	10
		UA6. Elementos estructurales que determinan situaciones de violencia de género	10
	UF2684: Procesos de comunicación con perspectiva de género en el entorno de intervención (80 horas)	UA1. Establecimiento de estrategias de comunicación y coordinación con el equipo de intervención en igualdad y otros agentes del entorno	26
		UA2. Estrategias comunicativas para dar respuesta a las demandas del entorno desde la perspectiva de género	28
		UA3. Establecimiento de estrategias de comunicación y coordinación con el entorno de intervención y de atención a las personas usuarias.	26

SSCE0212. PROMOCION PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES (450 horas)

MODULO FORMATIVO	UNIDADES FORMATIVAS	UNIDADES DE APRENDIZAJE	HORAS
MF1454_3: Participación y creación de redes con perspectiva de género (130 horas)	UF2683: Aplicación de conceptos básicos de la teoría de género y del lenguaje no sexista (60 horas)	UA1. Análisis de la información desde la perspectiva de género	10
		UA2. Identificación y tratamiento de imágenes y utilización de lenguaje no sexista	10
		UA3. Espacios cotidianos de participación: identificación de desigualdades e intervención teniendo en cuenta la diversidad de las personas	10
		UA4. Participación de las mujeres a lo largo de la historia: procesos de empoderamiento	10
		UA5. Elementos estructurales para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral	10
		UA6. Elementos estructurales que determinan situaciones de violencia de género	10
	UF2685: Procesos de participación de mujeres y hombres y creación de redes para el impulso de la igualdad (70 horas)	UA1. Mecanismos de colaboración para mejorar la participación de las mujeres en el ámbito público.	18
		UA2. Procesos grupales y gestión de conflictos.	17
		UA3. Estructuras de apoyo para la participación en el entorno de intervención	17
		UA4. Establecimiento de estrategias de sensibilización e impulso del empoderamiento femenino.	18

SSCE0212. PROMOCION PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES (450 horas)

MODULO FORMATIVO	UNIDADES FORMATIVAS	UNIDADES DE APRENDIZAJE	HORAS
MF1582_3: Promoción para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en materia de empleo (150 horas)	UF2683: Aplicación de conceptos básicos de la teoría de género y del lenguaje no sexista (60 horas)	UA1. Análisis de la información desde la perspectiva de género	10
		UA2. Identificación y tratamiento de imágenes y utilización de lenguaje no sexista	10
		UA3. Espacios cotidianos de participación: identificación de desigualdades e intervención teniendo en cuenta la diversidad de las personas	10
		UA4. Participación de las mujeres a lo largo de la historia: procesos de empoderamiento	10
		UA5. Elementos estructurales para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral	10
		UA6. Elementos estructurales que determinan situaciones de violencia de género	10
	UF2686: Análisis del entorno laboral y gestión de relaciones laborales desde la perspectiva de género (90 horas)	UA1. Mecanismos de observación del entorno laboral desde la perspectiva de género y manejo de recursos	30
		UA2. Intervención para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral.	30
		UA3. Intervención y sensibilización en materia de conciliación y corresponsabilidad.	30

SSCE0212. PROMOCION PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES (450 horas)

MODULO FORMATIVO	UNIDADES FORMATIVAS	UNIDADES DE APRENDIZAJE	HORAS
MF1583_3: Acciones para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (140 horas)	UF2683: Aplicación de conceptos básicos de la teoría de género y del lenguaje no sexista (60 horas)	UA1. Análisis de la información desde la perspectiva de género	10
		UA2. Identificación y tratamiento de imágenes y utilización de lenguaje no sexista	10
		UA3. Espacios cotidianos de participación: identificación de desigualdades e intervención teniendo en cuenta la diversidad de las personas	10
		UA4. Participación de las mujeres a lo largo de la historia: procesos de empoderamiento	10
		UA5. Elementos estructurales para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral	10
		UA6. Elementos estructurales que determinan situaciones de violencia de género	10
	UF2687: Análisis y actuaciones en diferentes contextos de intervención (salud y sexualidad, educación, ocio, deporte, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, movilidad y urbanismo y gestión de tiempos) (80 horas)	UA1. Métodos de observación de diferentes contextos desde la perspectiva de género (salud y sexualidad, educación, ocio, deporte, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, movilidad y urbanismo y gestión de tiempos).	20
		UA2. Identificación y gestión de recursos para la promoción de la igualdad efectiva de mujeres y hombres en diferentes contextos (salud y sexualidad, educación, ocio, deporte, movilidad, urbanismo, conciliación y gestión de tiempos).	20
		UA3. Establecimiento de procesos de información y sensibilización sobre el trabajo no remunerado en el ámbito doméstico y de cuidados.	20

	UA4. Aplicación de acciones en materia de salud y sexualidad, educación, ocio, deporte, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, movilidad y urbanismo y gestión de tiempos con perspectiva de género.	20
--	---	----

SSCE0212. PROMOCION PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES (450 horas)

MODULO FORMATIVO	UNIDADES FORMATIVAS	UNIDADES DE APRENDIZAJE	HORAS
MF1584_3: Detección, prevención y acompañamiento en situaciones de violencia contra las mujeres (130 horas)	UF2683: Aplicación de conceptos básicos de la teoría de género y del lenguaje no sexista (60 horas)	UA1. Análisis de la información desde la perspectiva de género	10
		UA2. Identificación y tratamiento de imágenes y utilización de lenguaje no sexista	10
		UA3. Espacios cotidianos de participación: identificación de desigualdades e intervención teniendo en cuenta la diversidad de las personas	10
		UA4. Participación de las mujeres a lo largo de la historia: procesos de empoderamiento	10
		UA5. Elementos estructurales para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral	10
		UA6. Elementos estructurales que determinan situaciones de violencia de género	10
	UF2688: Análisis y detección de la violencia de género y los procesos de atención a mujeres en situaciones de violencia (70 horas)	UA1. Caracterización de la violencia ejercida contra las mujeres y gestión de recursos.	30
		UA2. Identificación de necesidades y procesos de intervención con mujeres víctimas de violencia machista.	20
		UA3. Procesos de sensibilización, formación y capacitación en materia de violencia de género.	20